

# Zadání bakalářské práce

Student: **Josef Bolf**

Studijní program: B6208 Ekonomika a management

Studijní obor: 6208R037 Management

Téma: řízení lidských zdroj - přijímání a adaptace zaměstnanců  
Human Resource Management - Recruitment and Adaptation

Zásady pro vypracování:

1. Úvod
2. Pojetí tématu v odborné literatuře
3. Představení společnosti
4. Analýza současného stavu
5. Vlastní doporučení
6. Závěr

Seznam použité literatury

Seznam zkratk

Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce

Přílohy

Seznam doporučené odborné literatury:

ARMSTRONG, Michael. Řízení lidských zdrojů. 1. vyd. Praha: Grada, 2002. 856 s. ISBN 80-247-0469-2.

KOUBEK, Josef. Řízení pracovního výkonu. 1. vyd. Praha: Management Press, 2004. 209 s. ISBN 80-7261-116-X.

MAYEROVÁ, Marie. Stres, motivace a výkonnost. 1. vyd. Praha: Grada Publishing, 1997. 136 s. ISBN 80-7169-425-8.

Formální náležitosti a rozsah bakalářské práce stanoví pokyny pro vypracování zveřejněné na webových stránkách fakulty.

Vedoucí bakalářské práce: **Dr.Ing. Viktorie Janečková**

Datum zadání: 21.11.2008

Datum odevzdání: 07.05.2009

---

prof. PhDr. Jiří Bláha, CSc.  
vedoucí katedry

---

prof. Dr. Ing. Dana Dluhošová  
děkanka fakulty